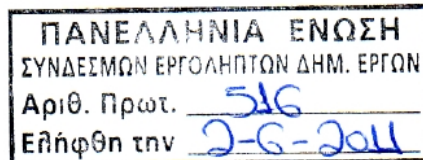


01 Ιουνίου 2011

ΘΕΜΑ: Αναδιάρθρωση της Διοίκησης της ΠΕΣΕΔΕ



Αγαπητέ πρόεδρε, αγαπητοί συνάδελφοι,

Κατά το πρόσφατο Συνέδριο της Ένωσης στην Καρδίτσα, οι συνάδελφοι σύνεδροι δεν ενέκριναν κατά πλειοψηφία τον Διοικητικό απολογισμό του ΔΣ. Είναι λοιπόν φανερό, ότι η δράση του ΔΣ, δεν έπεισε τους συναδέλφους, οι οποίοι δικαίως και διακαώς επιζητούν μια άλλη ΠΕΣΕΔΕ.

Δυστυχώς η αντιπαλότητα και εσωστρέφεια βασίλευσε και στο τελευταίο μας συνέδριο και το πεδίο της κριτικής δεν παρέμεινε στις δράσεις του Δ.Σ., αλλά επεκτάθηκε κυρίως σε προσωπικά θέματα. Η τακτική αυτή βρήκε γόνιμο έδαφος, δεδομένου ότι η απόγνωση των συναδέλφων έπρεπε να βρεί μία διέξοδο και ο ευκολότερος στόχος ήταν τα μέλη του προεδρείου μαζί με τα μέλη που το στήριζαν. Το ποτάμι της δικαιολογημένης οργής των μικρομεσαίων εργοληπτών, πολύ εύκολα, καθοδηγήθηκε από κάποιους που σαφώς αντιτίθενται στο σημερινό διοικητικό σχήμα, και συμπάρεσυρε όποιο θετικό έργο και όποια αποτελέσματα κατάφερε αυτή η διοίκηση στον 1^ο χρόνο ύπαρξής της.

Βέβαια το θέαμα όπου η μισή ΠΕΣΕΔΕ βάλλει εναντίον της άλλης μισής και τανάπαλιν, δεν είναι νέο και είναι μάλλον το μόνιμο χαρακτηριστικό γνώρισμα όλων των τελευταίων Διοικήσεων. Δυστυχώς έχουμε ξεφύγει από την ουσία -την προάσπιση των συμφερόντων των μικρομεσαίων εργοληπτικών επιχειρήσεων- και έχουμε περιπέσει σε καθολικό ανταγωνισμό ομάδων και ομαδούλων, με κύρια χαρακτηριστικά τα θολά και δυσδιάκριτα προσωπικά συμφέροντα και τον τυφλό ιδιοτελή σπαδισμό, μακριά από τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της πλειοψηφίας των συναδέλφων, οι οποίοι και αδιαφορούν για τον ανταγωνισμό των «συνδικαλιστικών» ομάδων για τις καρέκλες.

Δεν είναι η ώρα να μοιράσουμε ευθύνες, ούτε η ώρα να στήσουμε κάποιους στον τοίχο. Είναι κοινή πεποίθηση ότι οι ώρες που περνάμε ως έθνος είναι καταλυτικές για τον κλάδο μας (όπως και για εκατομμύρια Έλληνες) και συνεπώς είναι η ώρα της υπέρβασης των όποιων προσωπικών αντιπαλοτήτων, της συμπαρατάξης, της συσπείρωσης και όχι της αντιπαράθεσης.

Η λέξη συναίνεση ή Εθνική συνεννόηση, δεν μπορεί να παραμείνει ευχολόγιο μόνο για την κεντρική πολιτική σκηνή, αλλά πρέπει να πραγματωθεί κυρίως μέσα στην κοινωνία και ιδίως μέσα στο δικό μας εργοληπτικό ανταγωνιστικό μικρόκοσμο, δίνοντας ένα αληθινό μήνυμα και σε άλλες παραγωγικές τάξεις. Αν λοιπόν συμφωνήσουμε στην παραπάνω αρχή, ελεύθερα και συνειδητά, τότε είναι η ώρα να δράσουμε με θάρρος, τιμότητα και παρρησία.

Είναι η ώρα να περιχαρακώσουμε ευδιάκριτα αυτό που ονομάζουμε «συμφέροντα των μικρομεσαίων εργοληπτικών επιχειρήσεων», καθώς και να χαράξουμε ένα νέο τρόπο λειτουργίας του συνδικαλιστικού μας οργάνου (της ΠΕΣΕΔΕ), ώστε να ξέρουμε ποιοι είμαστε, τι υπηρετούμε και με ποιον τρόπο.

Είναι η ώρα να ξεφύγουμε, αφ' ενός από την θολούρα γενικόλογων συνθημάτων περί μικρομεσαίων, τα οποία ερμηνεύονται κατά το δοκούν από διάφορους ψευτοπατέρες του κλάδου, καθώς και αφ' ετέρου από τον θανάσιμο εναγκαλισμό ενός αντιδημοκρατικού και μη λειτουργικού καταστατικού που λειτουργεί ως λίπασμα για τις διάφορες «συνδικαλιστικές» ομάδες, που φιλοδοξούν να μας σώσουν, εξυπηρετώντας στην πραγματικότητα μικρά ή μεγάλα ιδιοτελή προσωπικά συμφέροντα.

Η Διοίκηση της ΠΕΣΕΔΕ, όπως και αν αυτή αναδιαταχθεί, οφείλει να έχει σαφή θέση σε κεντρικά ζητήματα που αφορούν την κοινωνία γενικότερα, όπως η έντιμη και αποτελεσματική λειτουργία του κράτους, η αύξηση της απασχόλησης, η ανάπτυξη της οικονομίας μας και εν' τέλει η Εθνική μας υπερηφάνεια και η καταγραφή της ταυτότητός μας ως Έλληνες κατασκευαστές και φυσικά να έχει σαφή και διακριτή θέση σε ειδικότερα θέματα του κλάδου, όπως Ν2940, εγγυήσεις Ν3263, ενίσχυση πιστοποιημένης υπεργολαβίας, συστήματα πολλαπλών κριτηρίων, διαφάνεια, εκσυγχρονισμό ΜΕΚ – ΜΕΕΠ, θεσμοθέτηση ΜΗΚΙΕ, πρόσθετοι όροι τεχνικής ικανότητας, πρόσθετοι όροι πιστοληπτικής ικανότητας, μελετοκατασκευές, ΑΕ Δημοσίου, ΣΔΙΤ, ενοποίηση ΕΟ κλπ. Μόνο έτσι οι εργολήπτες θα ξαναβρούν την αυτοεκτίμησή και αξιοπρέπειά τους και θα μπορέσουν να κάνουν την θέση των μικρομεσαίων εργοληπτικών επιχειρήσεων σαφή προς πάσα κατεύθυνση και ιδιαίτερα προς την Πολιτεία, αλλά και προς τους εργολήπτες εταίρους μας των λοιπών εργοληπτικών (Αθηναϊκών και όχι «Πανελληνίων» – επιτέλους ας μην κρυβόμαστε πίσω από το δάκτυλό μας – πραγματικά Πανελλήνια είναι μόνο η ΠΕΣΕΔΕ) οργανώσεων.

Η δεύτερη προτεραιότητα της Διοίκησης της ΠΕΣΕΔΕ, όπως και αν αυτή αναδιαταχθεί, οφείλει να οδηγήσει την Ένωση το ταχύτερο, σε αλλαγή καταστατικού. Πρέπει άμεσα να ξεκινήσουν διαδικασίες συναινετικής εκπόνησης ενός νέου καταστατικού, με βασικούς άξονες την περιφερειακή οργάνωση ανά αιρετή Περιφέρεια (Καλλικράτης) και αναβάθμιση του ρόλου της κοινής Περιφερειακής εκπροσώπησης, με κύτταρα τους Συνδέσμους ΕΔΕ, την εκπροσώπηση των Περιφερειών απ' ευθείας στο ΔΣ της ΠΕΣΕΔΕ, την αναβάθμιση της λειτουργίας της εκτελεστικής επιτροπής και, γιατί όχι ας το σκεφτούμε τουλάχιστον, την απ' ευθείας εκλογή του Προέδρου, αλλά πιθανώς και όλου του Προεδρείου και της εκτελεστικής από το Συνέδριο, ώστε να πάψει η συνεχής και στείρα αμφισβήτηση της εκάστοτε Διοίκησης, αλλά και να διασφαλίζεται η εκλογή των αρίστων και ικανών και όχι των προϊόντων υπογείων συναλλαγών. Επίσης πρέπει να διερευνηθεί η δημιουργία τμημάτων εταιριών στην έδρα κάθε Περιφέρειας και η θεσμική εκπροσώπηση και συμμετοχή τους στα όργανα της ΠΕΣΕΔΕ, αλλά και η διαμόρφωση του νέου καταστατικού κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να αποτελέσει (το νέο καταστατικό της ΠΕΣΕΔΕ) το πρόπλασμα της ενοποιημένης οργάνωσης, εφ' όσον βέβαια κάποτε οι άλλες οργανώσεις αντιληφθούν επιτέλους, ότι η ενιαία έκφραση του κλάδου μπορεί να υλοποιηθεί μόνο μέσα από μία Πανελλαδική ομοσπονδία. Στην προσπάθεια αυτή, της αλλαγής του καταστατικού, θα πρέπει να συμμετέχουν κατά προτεραιότητα οι «μεγάλοι» σύνδεσμοι και θα πρέπει να επιδιωχθεί πλατειά ζύμωση και συναίνεση πανελλαδικά, ώστε να διασφαλίσουμε τις αναγκαίες πλειοψηφίες, ώστε το επόμενο τακτικό ή έκτακτο συνέδριο να είναι καταστατικό με προδιαγεγραμμένη επιτυχία.

Η διαδικασία λοιπόν της αναδιάταξης της Διοίκησης, πρέπει να είναι κατ' εξοχήν απαρχή ορθότερης και καλύτερης λειτουργίας του ΔΣ της Ένωσης και όχι να οδηγήσει κατ' ανάγκην σε άσκοπες αλλαγές προσώπων, προς εκπλήρωση προσωπικών φιλοδοξιών, οι οποίες θα οδηγήσουν με ασφάλεια στα ίδια πενιχρά αποτελέσματα, προς τέρψιν και όφελος των εχθρών των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Περιφέρειας.

Θεωρούμε ότι η παρούσα Διοίκηση, εφ' όσον ενστερνισθεί τις παραπάνω επιταγές, μπορεί και πρέπει να αποτελέσει το όχημα εξόδου της ΠΕΣΕΔΕ από τον βάλτο των τελευταίων πολλών ετών. Όποιος θέλει να συνεισφέρει είναι ευπρόσδεκτος, όποιος δεν θέλει, θα αποτελέσει τροχοπέδη στην αναγκαία πορεία για μια νέα και καλύτερη ΠΕΣΕΔΕ. Λέμε ΟΧΙ στην άσκοπη ανακύκλωση προσώπων αλλά λέμε ΝΑΙ στην παραγωγή νέων ιδεών και την έκφραση σαφών και διακριτών θέσεων για τα ζητήματα που απασχολούν την κοινωνία και τον τεχνικό κόσμο.

Στην προσπάθεια αυτή, πρέπει να συνδράμουν όλα τα μέλη του ΔΣ της Ένωσης. Ο καθένας ας αναλάβει τις ευθύνες του. Η ώρα για τους μικρομεσαίους εργολήπτες και την ΠΕΣΕΔΕ δεν είναι 12 παρά 5, είναι προ πολλού 12 και ...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Τα υπογεγραμμένα μέλη του ΔΣ της ΠΕΣΕΔΕ

1. Ορέστης Μεσοχωρίτης
2. Νίκος Διάκος
3. Γιώργος Μπαρμπούτης
4. Γιώργος Γεωργουλόπουλος
5. Νίκος Καλτσάς
6. Δημήτρης Ορφανίδης
7. Αντώνης Ρούλιος
8. Γιάννης Αμπατζής
9. Στέλλιος Αυγέρης
10. Γιώργος Γάγαλης
11. Χρίστος Καπάζογλου
12. Πολυδεύκης Λιάκος
13. Ριχάρδος Ποβάσκη